

## PROFIL DE MISSION

### Aumônier au Centre Hospitalier de Niort (H/F)

**Mission principale :** Au sein de l'aumônerie catholique du Centre hospitalier de Niort, être au service des personnes malades et de leur entourage.

#### **PRINCIPAUX AXES POUR LA MISSION**

##### **1. Se rendre présent auprès des personnes hospitalisées et de leur famille**

- Etre à l'écoute bienveillante de chaque personne.
- S'intéresser à la vie de chaque personne rencontrée là où elle en est.
- Avoir une présence singulière auprès des personnes en fin de vie et de leur entourage.

##### **2. Accompagner les personnes malades dans une dimension spirituelle et ecclésiale**

- Prendre en compte leur recherche de sens.
- Rendre possible un chemin spirituel dans le respect des personnes, sans jugement.
- Etre témoin de l'œuvre de l'Esprit Saint en chacun.
- Répondre aux demandes sacramentelles en lien avec un prêtre (Eucharistie – Pardon – Onction des malades).
- Proposer un temps de prière au moment du passage dans la mort.
- Vivre l'animation des célébrations chrétiennes à l'aumônerie de l'hôpital, notamment présider la célébration des sépultures dans la chapelle de l'hôpital.
- Favoriser dans l'esprit de l'Eglise catholique une ouverture œcuménique et interreligieuse au sein de l'hôpital.

##### **3. Soutenir le responsable dans la vie de l'équipe d'aumônerie**

- En équipe vivre ensemble fraternellement la mission au nom de l'Eglise et porter le souci d'être signe d'Évangile.
- Aider les bénévoles à relire leur visite auprès des personnes malades, avec l'aide du prêtre de l'équipe.
- Garder le souci constant d'appeler de nouveaux visiteurs chrétiens bénévoles.
- Travailler à l'élaboration du projet de l'aumônerie et à son rapport d'activité.

##### **4. Développer des relations de confiance avec le personnel soignant et administratif**

- Respecter le temps des soins.
- Partager, avec le personnel soignant, le souci du bien-être de la personne malade.
- Entendre les joies et les difficultés des uns et des autres pour favoriser le dialogue.
- Etre en contact avec l'assistante sociale si besoin.
- Articuler le projet de l'aumônerie avec celui de l'établissement.
- Communiquer et informer le personnel sur la mission de l'aumônerie.

##### **5. Inscrire la vie de l'aumônerie dans la vie paroissiale**

- Favoriser le lien avec les équipes du Service Évangélique des Malades (SEM), les équipes charité et deuil.
- Développer les liens avec la pastorale de la paroisse sur laquelle se trouve l'hôpital.
- Participer au conseil pastoral paroissial est en cela déterminant.

## 6. Se former

- Approfondir ses connaissances (théologie, sciences humaines, éthique ...) et développer ses compétences pratiques et pastorales.
- Suivre la formation proposée par l'UCO d'Angers afin d'obtenir le DU d'aumônier hospitalier.

*Ces attributions non limitatives seront toujours susceptibles d'évolution.*

### **Positionnement ecclésial :**

Sous la responsabilité de la responsable diocésaine des aumôneries d'hôpitaux et cliniques et en lien avec le curé de la paroisse Saint- St-Pierre et St-Paul de Niort.

### **Principales interfaces internes :**

- Les malades et leur famille
- Le personnel soignant et administratif
- L'équipe de l'aumônerie
- Le curé de la paroisse
- La direction de l'hôpital
- L'équipe pastorale et le conseil pastoral paroissial
- Les équipes du Service Evangélique des Malades et les équipes deuil

### **Principales interfaces externes :**

- La responsable diocésaine des aumôneries d'hôpitaux
- Le vicaire épiscopal de l'espace pastoral du sud Deux-Sèvres
- Le service diocésain de la pastorale de la santé
- Le délégué diocésain auprès des ministères reconnus

### **Pré-requis liés aux spécificités de la mission ecclésiale :**

- Adhésion à la foi de l'Eglise
- Culture ecclésiale sur l'organisation paroissiale et diocésaine
- Participation à la vie de l'Eglise :
  - dans la paroisse
  - dans des engagements de vie apostolique
- Respect des exigences de la laïcité
- Intérêt et motivation pour la formation théologique et pastorale

### **Compétences recherchées :**

#### Qualités relationnelles : (savoir-être)

- Bon équilibre personnel
- Capacité d'écoute et d'empathie
- Discrétion et confidentialité
- Capacité à prendre du recul par rapport à la souffrance
- Ouverture à la différence
- Aptitude au travail d'équipe
- Accompagnement et soutien des bénévoles

#### Compétences pratiques : (savoir-faire)

- Capacité à concevoir un planning
- Capacité à rédiger un rapport d'activités
- Capacité à animer des temps de prière

### **Conditions de mission :**

Mission à pourvoir : au plus tôt  
Temps de travail : 35 hebdomadaires  
Lieu de mission : Centre hospitalier de Niort  
Contrat : à durée déterminée

### **Conditions particulières :**

Astreintes téléphoniques à assurer  
Au-delà du temps travaillé, participation à des rencontres paroissiales ou diocésaines  
Discrétion et confidentialité

Envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) **dès que possible** :  
au délégué diocésain auprès des ministères reconnus : [deleguedio.mr@poitiers-catholique.fr](mailto:deleguedio.mr@poitiers-catholique.fr)